



Stichting Don't give up  
natuur duurzaam talent

Jaarverslag 2021

## Inhoud

1. Contactgegevens	3
2. Missie	3
3. Beleidsplan	3
4. Donaties	4
5. Financieel overzicht	7
6. Bestuur	7

## **1. Contactgegevens**

Stichting Don't give up  
Vrieswijk 5  
1852 VA Heiloo

RSIN-nummer: 8568.77.372  
KvK-nummer: 67210627  
IBAN: NL61TRIO0338430679

072-5337550  
info@dontgiveup.nl  
www.dontgiveup.nl

## **2. Missie**

De missie van Stichting Don't give up is het beschermen van de natuur, het bevorderen van duurzaamheid en het verbeteren van de ontwikkelkansen van jonge mensen, zowel in Nederland als daarbuiten.

## **3. Beleidsplan**

### **Werkzaamheden**

Het bestuur van Stichting Don't give up selecteert en/of initieert projecten die beantwoorden aan de doelstelling van de Stichting. Tevens beoordeelt het bestuur ontvangen aanvragen voor (financiële) ondersteuning van projecten. De in aanmerking komende projecten worden beoordeeld aan de hand van de volgende criteria:

- Het project dient het algemeen belang te dienen;
- Het project dient een bijdrage te leveren aan de realisatie van de missie en de doelstelling van de stichting;
- Het project dient concreet te zijn en onderbouwd te zijn met een realistische begroting, inclusief financiering;
- Het bestuur dient vertrouwen te hebben in de realisatie van het project;
- De initiatiefnemers van het project dienen van goede reputatie te zijn en het vertrouwen van het bestuur te genieten;
- De financiële bijdrage van Stichting Don't give up aan het project is in principe éénmalig. De Stichting is uiterst terughoudend met het toekennen van repeterende bijdragen;
- Het Bestuur dient van de initiatiefnemer(s) voldoende informatie te ontvangen gedurende de uitvoering van het project om tussentijds en/of achteraf een gedegen evaluatie uit te voeren met betrekking tot de effectiviteit van de door Stichting Don't give up geleverde bijdrage.

Het bestuur komt ten minste tweemaal per jaar bijeen om mogelijke projecten te bespreken en te beoordelen. Bij de beoordeling en selectie van projecten kan het bestuur zich laten bijstaan door ter zake kundige derden.

### **Werving van gelden**

Stichting Don't give up doet niet aan actieve fondsenwerving. Eventuele schenkingen, legaten en/of erfenissen die de Stichting ten goede komen, kunnen ter discretie van het bestuur worden geaccepteerd of verworpen.

De besluitvorming hierover hangt onder meer samen met de eventuele voorwaarden die aan de schenking, het legaat of de erfenis is verbonden en de mate waarin het bestuur aan die voorwaarden kan en wenst te voldoen.

### **Beheer van het vermogen**

Het vermogen van Stichting Don't give up is ontstaan door een periodieke schenking van een donateur. Een deel van het vermogen is geïnvesteerd in een beleggingsvennootschap. Het resterende deel wordt belegd in effecten en liquiditeiten. Hierbij wordt een behoudend beleggingsbeleid gehanteerd, waarbij de normen en waarden van de Stichting op het gebied van duurzaamheid hoog in het vaandel staan. De Stichting streeft ernaar de kosten van het beheer van het belegd vermogen niet meer te laten bedragen dan 1% van het belegd vermogen.

### **Bestedingsbeleid**

Stichting Don't give up houdt niet meer vermogen aan dan redelijkerwijs nodig is voor de continuïteit van de voorziene werkzaamheden ten behoeve van de doelstelling van de stichting. Concreet betekent dit dat jaarlijks alle opbrengsten uit het vermogen die in het voorgaande kalenderjaar zijn genoten worden besteed aan geselecteerde projecten. Onder opbrengsten wordt in dit verband verstaan alle ontvangen dividenden uit de beleggingsvennootschap waarin wordt geïnvesteerd, alle rente- dividenden en andere inkomsten uit het belegd vermogen en alle koersresultaten van het belegd vermogen, onder aftrek van door de Stichting gemaakte kosten. Indien de opbrengsten in enig jaar negatief zijn, dan kan het bestuur besluiten geen uitkeringen te doen en pas weer uitkeringen toe te kennen zodra de negatieve opbrengsten zijn gecompenseerd door positieve opbrengsten (instandhouding van het stamkapitaal). Wanneer de Stichting voornemens is om een of meerdere projecten te ondersteunen met een totaalbedrag dat groter is dan de verwachte jaarlijkse opbrengsten, dan kunnen de opbrengsten uit het vermogen worden 'opgespaard' voor een periode van maximaal drie jaren.

Het bestuur kan besluiten meer dan de jaarlijkse opbrengsten toe te kennen aan projecten en dus 'in te teren' op het stamkapitaal.

## **4. Donaties**

In 2021 heeft Stichting Don't give up in totaal 5 projecten ondersteund met een financiële bijdrage. Dit zijn Stichting FloJa Malawi; Smile Academy van Stichting Tan-Kids, Voedseltuin Villanueva, Stichting Hart voor het Vondelpark en Het Levend Archief.

### **Stichting FloJa Malawi**

[www.flojamalawi.nl](http://www.flojamalawi.nl)



Sinds augustus 2017 is er een samenwerking tussen de Stichting FloJa Malawi en de Stichting Don't Give Up. Het onderwijssysteem in Malawi werkt anders dan in Nederland. Er is geen officiële kleuterschool en kinderen gaan op zesjarige leeftijd direct naar een 'primary school'. Om jonge kinderen te helpen beter voorbereid aan de basisschool te kunnen beginnen biedt Stichting FloJa kleuteronderwijs aan de allerjongsten. Basisactiviteiten zijn: het verzorgen van 2 maaltijden; HIV testen voor de kleuters, ouders en personeel; een kerstviering; het vieren van de verjaardagen van de kleuters; maandelijkse gezondheidschecks; een schoolreisje voor alle kinderen; een maandelijkse kunstklas; medische ondersteuning aan kinderen en personeel en een Boomplantproject.

Een belangrijke doelstelling is om naast de kleuterschool, ook de keten van onderwijs te verbeteren. Hierbij wordt nauw samengewerkt met het hoofd van de basisschool in het dorp. Maar ook op provinciaal niveau is men bezig om de attitude ten opzichte van onderwijs te verbeteren. Floja is bijvoorbeeld een adviseur van lokale overheden. Een belangrijke voorwaarde hierbij is dat dat ook de ouders verantwoordelijkheid gaan nemen m.b.t. het verbeteren van de leer-omstandigheden en op één of andere manier hieraan gaan bijdragen. Het managen van deze verandering moet geleid worden door deze lokale leiders.

**Smile Academy**  
[www.tan-kids.nl](http://www.tan-kids.nl)



De stichting Tan-kids zetten zet zich sinds 2014 in voor kinderen in Tanzania die onvoldoende zorg en hulp ontvangen. Dit doet men door samen te werken met lokale organisaties die zorg en scholing bieden aan kinderen en families in de knel. Duurzame ontwikkelingshulp is moeilijker dan een bord eten kopen of een kind sponsoren om naar school te kunnen gaan. Het op gang brengen van ontwikkeling en het versterken van de allerarmste kinderen en hun families vraagt om een geïntegreerde en individuele aanpak.



Samen met het sociaal wijkteam van Smile Academy, een 'English Medium Daycare and Nursery school' in Dar es Salaam, heeft Tan-kids de afgelopen 2 jaar gewerkt met het Family Based Child Care- programma. De gekozen integrale aanpak is krachtig omdat het gericht is op het kind, het gezin, de school en de rest van de community. Door dit vangnet van het kind te versterken, vergroten de kansen voor de deelnemende kinderen en families op een stabiel, gezond en (financieel) zelfredzaam leven.



Dit tweejarige project heeft succesvol bijgedragen aan het welzijn van de doelgroep en de community Zavara, waarvan zij deel uitmaken. Het is ondanks Corona en andere tegenvallers gelukt om 21 kinderen te voorzien van onderwijs, gezonde voeding en medische zorg. Er zijn lokale sociaal werkers getraind en de families zijn gecoacht op het gebied van ouderschap, werk en inkomen.

**Voedseltuin Villanueva**  
<https://www.voedseltuinvillanueva.nl>

stichting voedseltuin  
**VILLANUEVA**



De voedseltuin verbouwt en levert verse producten aan diverse instellingen in 's-Hertogenbosch. Op dit moment voornamelijk aan de Stichting Voedselbank. De voedselbank is uiteraard afhankelijk van hetgeen dat ze binnenkrijgt en dat is niet altijd even gezond. Daarom levert Villanueva groente en fruit, wat er voor zorgt dat de pakketten groener, gezonder en gevarieerder zijn. De moestuin aan de Vlijmenseweg is bijna een hectare groot en bevat de meest gangbare groenten en fruit, die een groep vrijwilligers zelf teelt. Alles is biologisch. Men gebruikt geen bestrijdingsmiddelen en doen alles volgens de principes van biologisch verbouwen.

Voedseltuin Villanueva streeft naar zoveel mogelijk verschillende soorten natuur en het verbinden van verschillende soorten natuurgebieden. De tuin wordt volledig gerund door vrijwilligers.

Daarnaast ondersteunen zij werkzoekenden bij het vinden van betaald werk. Het is ook een Erkend Leerbedrijf en geeft men voorlichting op het gebied van tuinieren.

### Stichting Hart voor het Vondelpark

<https://vondelpark.com>



Stichting Hart voor het Vondelpark werkt samen met de Gemeente Amsterdam om het park in goede conditie te houden zodat iedereen er optimaal van kan genieten. Dit doet zij door vrijwilligerswerk te



werven en geld in te zamelen voor de verbetering van het Vondelpark. Onder meer door het plaatsen van nieuwe parkbanken dankzij particulier initiatief. Ook is het Rosarium inmiddels voor het grootste deel opgeknapt door vrijwilligers, met medewerking van Parkbeheer. Tenslotte nam in 2016 de stichting het initiatief om een Vondelpark Informatie Punt (VIP) op te richten. De kiosk staat op een centrale plek in het park en is inmiddels de informatiedesk voor tienduizenden bezoekers en buurtbewoners. Naast financiële steun voor het

Vondelpark stimuleert het bestuur ook de culturele betrokkenheid bij het park en het werk van vrijwilligers.

Wij ondersteunen het park van harte. Op een volgens ons prachtig plek in het park staat er daarom sinds kort een ook bankje met het logo van Don't give up.

### Het Levend Archief

<https://hetlevendarchief.nl>



Het Levend Archief wil de genetische diversiteit van wilde planten veilig stellen door zaden te verzamelen van inheemse plantensoorten en deze op te slaan in de Nationale Zadencollectie. Te beginnen met de meest bedreigde soorten. Wanneer een soort achteruit dreigt te gaan kunnen de zaden uit de Nationale Zadencollectie worden gebruikt voor populatieherstel. Zo kunnen kleine populaties worden versterkt met genetisch materiaal dat eerder is verzameld in dezelfde populatie of in de regio.



Daarnaast is het bevorderen van de kennis over (en het gebruik van) inheemse plantensoorten in de groene ruimte een belangrijk doel van Het Levend Archief.

## Beleggingsbeleid

Naast donaties aan bovengenoemde projecten wil Stichting Don't give up ook in het beleggingsbeleid handelen vanuit haar initiële doelstellingen. Daarom kiezen wij voor verantwoorde beleggingsfondsen en investeringsproducten die een positieve impact hebben op mens en maatschappij.

## 5. Financieel overzicht

<b>BATEN &amp; LASTEN</b>	<b>2020</b> <i>in EUR</i>	<b>2021</b> <i>in EUR</i>
<b>Baten</b>		
Ontvangen dividenden en rentes	12.339	13.355
	-----	-----
<b>Totaal Baten</b>	<b>12.339</b>	<b>13.355</b>
<b>Lasten projecten</b>		
Donaties	14.750	16.800
<b>Lasten beheer</b>		
Bestuur	213	347
Bankkosten	651	1.017
Overige	34	30
Nog te betalen kosten	119	171
	-----	-----
<b>Totaal Lasten</b>	<b>15.766</b>	<b>18.365</b>
	=====	=====
<b>Saldo Baten &amp; Lasten</b>	<b>-3.427</b>	<b>-5.010</b>

## Voorgenomen bestedingen

Voorgenomen bestedingen voor het boekjaar 2022 zijn vastgesteld op een bedrag tussen EUR 15.000,- en EUR 20.000,-.

## 6. Bestuur

Het bestuur van Stichting Don't give up bestaat uit de volgende bestuursleden:

Voorzitter F.G.N.M. Al Datum in functie: 04-11-2016	Secretaris J.M. Zuurbier Datum in functie: 04-11-2016
Penningmeester J. de Winter Datum in functie: 04-11-2016	Algemeen bestuurslid S.A.C. Admiraal Datum in functie: 04-11-2016

De leden van het bestuur ontvangen geen beloning voor hun werkzaamheden. Onkosten, gemaakt in het kader van het uitoefenen van de bestuursfunctie, worden vergoed, mits niet bovenmatig.

Stichting Don't give up heeft geen medewerkers in dienst.

\* \* \*